



Olivier Debeffe

Senior HR Manager · DRH de site

Dialogue social · Croissance des effectifs · Transformation · Opérations RH orientées business

Verviers, Belgique | +32 476 661 888 | olivier@debefve.be | Site : debefve.be | LinkedIn

PROFIL

Responsable RH senior avec plus de 25 ans d'expérience dans des environnements industriels, technologiques et de services en Belgique et à l'international. Partenaire des directions et comités de direction lorsque les enjeux humains deviennent directement des enjeux business : croissance, évolution des organisations, dialogue social, transformation et fiabilité des opérations RH.

Leadership de site : membre de comité de direction, management d'équipes pluridisciplinaires jusqu'à 14 personnes et responsabilité RH de sites comptant jusqu'à 450 ETP.

Résultats démontrés : croissance d'un site de 75 à 125 ETP (+67 %) et passage de 3 à 5 équipes ; près de 7 ans sans grève ni arrêt collectif de travail lié aux relations sociales ; plus de 70 % des effectifs recrutés en direct ; eNPS supérieur à 50.

Culture business et financière : supervision d'un périmètre annuel de 19 M€, gouvernance de 6 à 8 M€ de facturation mensuelle et gestion de contrats, rémunérations et bonus de cadres dirigeants avec le CHRO et le CEO du groupe.

DOMAINES D'EXPERTISE

Leadership RH & business partnering

DRH de site/multisite, comité de direction, conseil aux dirigeants, transformation organisationnelle.

Dialogue social, relations collectives & culture sécurité

Négociation collective, DS, CE, CPPT et CCT ; prévention des conflits, continuité d'activité et contribution RH aux démarches de sécurité.

Planification des effectifs & montée en charge

Organisation du travail posté, recrutements volumiques et de cadres, cooptation, onboarding, rétention.

Opérations RH, paie & conformité

Administration, paie, rémunération & avantages, contrats, flotte, pratiques RH BE/NL/LU et SIRH.

Talents, performance & engagement

Revue de talents, succession, développement, eNPS, absentéisme et retour au travail.

Pilotage financier, risques & transformation

Coûts salariaux, budgets, risques, reporting, amélioration des processus et externalisation.

PARCOURS PROFESSIONNEL

Responsable des Ressources Humaines – Mondelēz International, usine de Namur

01/2026 – 05/2026

Prise en main rapide de l'agenda RH d'un site agroalimentaire syndiqué de 450 ETP en travail posté : relations collectives, CCT, dossiers sociaux sensibles et organes de concertation ; préparation du cycle de négociation suivant avec la délégation syndicale.

Responsable des Ressources Humaines, Belgique & Pays-Bas – Ahlstrom, Malmedy & Amsterdam

01/2019 – 10/2025

Membre du comité de direction et responsable RH du site de Malmedy. Pilotage de la croissance de 75 à 125 ETP (+67 %) et du passage de 3 à 5 équipes en continu ; près de 7 ans sans grève ni arrêt collectif de travail lié aux relations sociales ; recrutement direct de plus de 70 % des effectifs du site ; eNPS > 50 (cible 35) ; absences de longue durée (12+ mois) ramenées à zéro. Pilotage du dialogue social avec les délégations syndicales et au sein du CE et du CPPT (CP 129/221), revues de talents et plans de succession ; contribution au renforcement de la culture sécurité par des routines RH et une présence terrain régulière. Pilotage RH de la filiale néerlandaise lors de sa croissance de 1 à 15 collaborateurs, avec gestion des contrats, rémunérations et bonus de cadres dirigeants en coordination avec le CHRO et le CEO du groupe.

Responsable des Ressources Humaines Groupe – Groupe Jean Gotta, Belgique & Luxembourg

11/2017 – 06/2018

Reprise des RH de filiales belges et luxembourgeoises (~200 collaborateurs et ~100 sous-traitants réguliers) dans l'agroalimentaire, la logistique et le transport, dans un contexte de transition ; fiabilisation de la paie, de l'administration du personnel et des relations sociales.

Directeur Ressources Humaines, Administration & Finance – Centre Spatial de Liège, Université de Liège

06/2016 – 11/2017

Partenaire direct de la CEO d'un centre de recherche spatiale d'environ 100 personnes : direction d'une équipe pluridisciplinaire de 14 personnes, structurée sur deux niveaux hiérarchiques, couvrant RH, finance, administration et infrastructure ; support à environ 60 projets et supervision d'un périmètre annuel de 19 M€ ; contribution à la résolution favorable de deux litiges de plusieurs millions d'euros.

HR & Business Administration Manager, Belux – Altran Technologies (devenu Capgemini Engineering)

03/1998 – 12/2015

Près de 18 ans de responsabilités croissantes en recrutement, RH et business administration au sein d'un groupe international de services d'ingénierie comptant jusqu'à 650 consultants, en Belgique, France et Luxembourg : une année à la Direction Générale à Paris en recrutement, plus de 150 ingénieurs recrutés, management d'une équipe Belux de 6 personnes et conseil à 12 entités du groupe. Pilotage de 6 à 8 M€ de chiffre d'affaires mensuel, incluant facturation, WIP et factures à établir, transfert de l'administration des ventes vers Cracovie et accompagnement de la croissance de la filiale luxembourgeoise de 20 à plus de 100 ingénieurs.

FORMATION · LANGUES · OUTILS

FORMATION

Master en Administration des Affaires, spécialisation RH, avec distinction – HEC Liège (ULiège), 1997

LANGUES

Français – langue maternelle
Anglais – courant
Néerlandais – connaissances professionnelles de base

OUTILS & CONFORMITÉ

SAP SuccessFactors, Workday, Prottime, MS Dynamics NAV
· Reporting RH, analyse des effectifs et IA générative · ISO 9001/14001/45001, EN 9100

DISPONIBILITÉ & MODALITÉS

Disponible rapidement

CDI privilégié

Ouvert à différents régimes de travail et modes de collaboration